

- Principali mansioni e responsabilità
 - **Data (marzo 2020)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - **Data (ge 2019 - oggi)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - **Data (ge 2019 - ge 2021)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - **Date (da marzo 2019 - 2022)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - **Date (20 luglio 2018)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - **Date (18 luglio 2018)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - **Date (dal 22 novembre 2016 al 30 giugno 2018)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - **Date (dal 21 maggio 2018)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore

Didattica

Docente Master Università Mediterranea di Reggio Calabria "La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale"

Università Mediterranea di Reggio Calabria

Pubblica Amministrazione

Docente

Didattica

Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private

Università Magna Graecia di Catanzaro

Pubblica Amministrazione

Docenza

Presidente

Docente Temporaneo SNA Scuola Nazionale dell'Amministrazione – Progetto Performance PA

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Pubblica Amministrazione

Docente

Didattica – Ricerca

Nucleo di Valutazione

ABA – Accademia di Belle Arti – di Catanzaro

Pubblica Amministrazione

Presidente Nucleo

Presidente

Docente per il Master di II° Livello Organizzazione del Personale e strumenti manageriali nelle aziende complesse modulo "Gestione del Conflitto"

Università Magna Graecia di Catanzaro

Pubblica Amministrazione

Docenza

Didattica

Docente per il Master di I° Livello I° Livello Coordinatore di Strutture residenziali e servizi territoriali" modulo "Organizzazione Aziendale"

Università Magna Graecia di Catanzaro

Pubblica Amministrazione

Docenza

Didattica

Consulente per il Progetto di accompagnamento per l'adeguamento e il consolidamento dei presidi normativi metodologici e organizzativi e operativi in materia del ciclo di gestione della performance trasparenza e prevenzione della corruzione

FORMEZ PA

Pubblica Amministrazione

Consulente

Assistenza

Coordinatore e Consulente Area Organizzativa - Analisi organizzativa e studio dei processi giuslavoristi finalizzati alla riorganizzazione del sistema degli enti di bonifica Regionali

Consorzi di Bonifica (– integrale dei Bacini Meridionali del Cosentino; del Tirreno Catanzarese; Ionio Crotonese) Università Magna Graecia di Catanzaro

Associazione Territoriale

- Tipo di impiego Coordinatore
 - Principali mansioni e responsabilità Consulente per conto terzi
-
- Date (A. A. 2017 -2018) **Vice Direttore Master di Livello Coordinatore di Strutture e servizi territoriali**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università Magna Graecia di Catanzaro**
 - Tipo di azienda o settore **Pubblica Amministrazione**
 - Tipo di impiego **Vice Direttore**
 - Principali mansioni e responsabilità **Direzione Gestione e Coordinamento**
-
- Date (dal 01 agosto 2017)**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università Magna Graecia di Catanzaro**
 - Tipo di azienda o settore **Pubblica Amministrazione**
 - Tipo di impiego **Responsabile scientifico**
 - Principali mansioni e responsabilità **Assegno di Ricerca " Studio sulla Tollerabilità alla terapia in seguito all'uso di farmaci biologici nel contesto organizzativo di una azienda sanitaria: profili di coordinamento Assistenza e ricerca**
-
- Date (A.A. 2017 - 2018) **Direttore Master di II° Livello Organizzazione del Personale e strumenti manageriali nelle aziende complesse**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università Magna Graecia di Catanzaro**
 - Tipo di azienda o settore **Pubblica Amministrazione**
 - Tipo di impiego **Direttore**
 - Principali mansioni e responsabilità **Direzione - Gestione - Coordinamento**
-
- Date (A.A. 2017- 2018) **Direttore del Corso di perfezionamento per Dirigenti Sanitari Organizzazione Qualità & Gestione del Personale nella Sanità Pubblica**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università Magna Graecia di Catanzaro**
 - Tipo di azienda o settore **Pubblica Amministrazione**
 - Tipo di impiego **Direttore**
 - Principali mansioni e responsabilità **Direzione - Gestione - Coordinamento**
-
- Date (dal 2008) **Componente del Collegio dei Docenti per il SSD SECS-P10 della Scuola di Specializzazione in "Farmacia Ospedaliera"**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università Magna Graecia di Catanzaro. - C.d.L.M. in Farmacia**
 - Tipo di azienda o settore **Pubblica Amministrazione**
 - Tipo di impiego **Componente**
 - Principali mansioni e responsabilità **Docenza**
-
- Date (dal 2010) **Componente del Collegio dei Docenti per il SSD SECS-P10 della Scuola di Specializzazione in "Igiene e Medicina Preventiva"**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università Magna Graecia di Catanzaro – C.d.L.M. in Medicina e Chirurgia**
 - Tipo di azienda o settore **Pubblica Amministrazione**
 - Tipo di impiego **Consulente**
 - Principali mansioni e responsabilità
-
- Date (dal 2008) **Componente della Giunta di Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche Economiche e Sociali**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università Magna Graecia di Catanzaro.**
 - Tipo di azienda o settore **Pubblica Amministrazione**
 - Tipo di impiego
-
- Date (A.A. 2014-2015
A.A. 2015-2016
A.A. 2016-2017
A.A. 2017-2018) **Componente del Collegio dei Docenti del Dottorato in "Economia e Diritto"**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università Mediterranea di Reggio Calabria**
 - Tipo di azienda o settore **Pubblica Amministrazione**

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (2004) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	Componente Commissione di Ateneo Lavoro e Impresa Università Magna Graecia di Catanzaro Pubblica Amministrazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (2014-2015) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	Componente del CTS del Master "Marchio Molecolare di qualità in ambito Agro-Industriale e Zootecnico" Università Magna Graecia di Catanzaro Pubblica Amministrazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (2014-2015) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	Componente del CTS del Master "Web service in Medicina- Neuromisure e diagnosi cliniche" Università Magna Graecia di Catanzaro Pubblica Amministrazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (2016-2018) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) Camera di Commercio di Catanzaro Componente
<ul style="list-style-type: none"> • Date (25 settembre 2017- 27 novembre 2017) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Docente per il IV° E V° Corso di Formazione iniziale del personale della prefettizia- modulo "Micro struttura del lavoro e gestione dei gruppi" Scuola Nazionale dell'Amministrazione Docenza
<ul style="list-style-type: none"> • Date (2015-2018) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	Professore Associato di Organizzazione Aziendale (SECS-P10) Università Magna Graecia di Catanzaro Pubblica Amministrazione Professore Ricerca – Didattica
<ul style="list-style-type: none"> • Date (aprile 2016) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	Responsabile scientifico Progetto "Un filo tra formazione e occupazione": Corso di formazione su imprenditorialità e auto imprenditorialità Unioncamere Calabria- Università Magna Graecia Responsabile scientifico
<ul style="list-style-type: none"> • Date (A.A. 2015-2016 A.A. 2016-2017) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	Direttore Master I° livello Management dell'Innovazione Turistica Integrata Università Magna Graecia di Catanzaro Pubblica Amministrazione Direttore Direzione - Gestione - Coordinamento
<ul style="list-style-type: none"> • Date (1° e 2° Sessione Anno 2016 1° e 2° Sessione Anno 2017) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	Presidente della Commissione per l'Abilitazione alla Professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile e Revisore Legale Ministero della Giustizia Pubblica Amministrazione

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Presidente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (18 - 19 marzo 2016) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Docente per il Corso di formazione Leadership 2.0 Essere leader nell'era digitale Piano Formativo Fondir Avviso 1/2015 per i dirigenti Equitalia</p> <p>Docenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (23 marzo 2016) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Docente per il Programma di formazione decentrata personale Corte d'Appello di Catanzaro Pubblica Amministrazione Docenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (13 luglio 2016) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Docente per il Master I° Livello in Coordinamento delle professioni sanitarie- modulo- "Organizzazione, teorie, design e strutture" Università Magna Graecia di Catanzaro Pubblica Amministrazione Docenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (6 febbraio 2016) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Docente per il Master di II° Livello in Management negli Enti Locali -modulo "innovazione nelle tecniche di gestione organizzativa" Università di Reggio Calabria</p> <p>Docente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (11 marzo 2016- 22 aprile 2016) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Docente per il Master di II° Livello in Management nelle P.A. -modulo "Gestire le persone e competenze nelle A.P." Università del Sannio di Benevento</p> <p>Docente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (dal 2015) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Responsabile Scientifico Assegno di Ricerca "Capitale intellettuale e performance organizzative: processi di analisi nelle strutture sanitarie" Università Magna Graecia di Catanzaro Pubblica Amministrazione Responsabile scientifico</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (dal 2014 al 2015) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità 	<p>Consulente Progetto Performance P.A. Nuovi modelli e strumenti per la razionalizzazione delle risorse finanziarie Formez P.A.</p> <p>Consulente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (dal 2014 al 2016) Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di impiego 	<p>Responsabile Scientifico "skylletion, network turistico e business" IPSSEOA Soverato (cz) Responsabile scientifico Università</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (dal 2015) 	<p>Responsabile Scientifico Progetto di Ricerca "La Successione Imprenditoriale nelle PMI Meridionali"</p>

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Tipo di impiego
- Istituto Banco di Napoli Fondazione
Responsabile Scientifico
- **Date (dal 2 dicembre 2013 a 31 maggio 2015)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
• Principali mansioni e responsabilità
- Responsabile Scientifico Assegno di Ricerca "Capitale sociale, salute e health care system in Calabria"**
Università Magna Graecia di Catanzaro
Pubblica Amministrazione
Responsabile Scientifico
- **Date (A.A. 2015- 2016)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Tipo di azienda o settore
Tipo di impiego
Principali mansioni e responsabilità
- Professore a Contratto di Gestione delle risorse umane e Leadership**
Università della Calabria Cosenza
Pubblica Amministrazione
Docenza
- **Date (01 aprile 2015
8 aprile 2015-
22 aprile 2015)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
- Docente per il Corso Rete Interuniversitario Organizzazione dell'Università e Gestione delle r.u. e modelli di reclutamento ai responsabili amministrativi – modulo "Analisi dei processi"**
Università Magna Graecia di Catanzaro
Pubblica Amministrazione
Docenza
- **Date (20 gennaio 2015)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Docente per il Corso di Formazione del personale – riforma del lavoro pubblico e nuovi modelli di organizzazione e gestione risorse umane"**
Università Aldo Moro di Bari
- Tipo di azienda o settore
Tipo di impiego
- Pubblica Amministrazione
Docenza
- **Date (3 febbraio 2015)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
Principali mansioni e responsabilità
- Docente – modulo "Comunicazione interna ed esterna"**
Ufficio Scolastico di Catanzaro
Pubblica Amministrazione
Docenza
- **Date (settembre 2014 – settembre 2015)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
Principali mansioni e responsabilità
- Docente Temporaneo in materia di Organizzazione Aziendale**
Scuola Nazionale dell'Amministrazione
Pubblica Amministrazione
Docenza
- **Date (6-7-10-13-14-15-20-21-24-27-28 ottobre 2014)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
Principali mansioni e responsabilità
- Docente per il Master Spin-Off in "Web service in medicine neuromeasures and clinical diagnosis"**
Università Magna Graecia di Catanzaro
Pubblica Amministrazione
Docenza

- Date (4 marzo 2014)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Docente Modulo Comunicazione, formulazione e consultazione dei lavoratori
SACAL Lamezia terme
- Docenza

- Date (06 febbraio 2014)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Docente per il Master 1° Livello in Coordinamento delle professioni sanitarie- modulo-
organizzazione, teorie, design e strutture”
- Università Magna Graecia di Catanzaro
- Pubblica Amministrazione
- Docenza

- Date (settembre 2013-
settembre 2014)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Docente Temporaneo materia di organizzazione aziendale
- Scuola Nazionale dell'Amministrazione
- Docenza

- Date (A.A. 2013- 2014)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Componente Collegio dei Docenti e Tutor del Dottorato in “Economics management and
statistics”
- Università di Messina
- Pubblica Amministrazione

- Date (11 luglio 2013)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Docente per il Corso Rete Interuniversitario Organizzazione dell'Università e Gestione
delle r.u. e modelli di reclutamento ai responsabili amministrativi – modulo “Analisi dei
processi”
- Università Magna Graecia di Catanzaro
- Pubblica Amministrazione
- Docenza

- Date (11 ottobre 2013)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Docente per il Seminario di formazione per dirigenti – modulo “Valutazione tecnica-
amministrazione- gestione nel ciclo della performance”
- ARPACAL
- Docenza

- Date (03 luglio 2013)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Docente per il Corso Alta Formazione In Innovazione ordinamentale e strategie
organizzative nel sistema delle autonomie locali – modulo “Management a supporto delle
autonomie locali”
- Università Magna Graecia di Catanzaro
- Pubblica Amministrazione
- Docenza

- Date (5 giugno 2013
6 luglio 2013-
29 settembre 2013)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Principali mansioni e responsabilità
- Docente per il Master di II° Livello in Management delle Regioni e Enti Locali -modulo
“negoziare presupposti e tecniche comportamentali”
- Università di Reggio Calabria

- Tipo di impiego Docente
- Date (24 luglio 2012) Docente per il Corso Orientamento, tecniche di comunicazione e dinamiche di gruppo”
CEFRIS – Gioia Tauro
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (21 giugno 2012) Docente per il Master MBA in Amministrazione e gestione del Lavoro – modulo “lavoro
pubblico e modelli organizzativi”
Spegea Bari
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di Impiego Docenza
- Principali mansioni o settore
- Date (2011-2012) Componente Nucleo di Valutazione Azienda Ospedaliera di Reggio Calabria
Azienda Ospedaliera “Bianchi Melacrino Morelli” di Reggio Calabria
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego Componente
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (18-19-20 ottobre 2010) Responsabile scientifico e Docente per il corso di formazione “Ciclo della performance e
valutazione”
ASP di Vibo Valentia
Responsabile scientifico
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (03 marzo 2002-
03 aprile 2002) Docente per il Corso di Formazione manageriale per funzionari C3 – B3
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore Ragioneria generale dello stato – Catanzaro
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (2017) Corso di Perfezionamento “Narratives in Organizational Research” Winter School
Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale - La Sapienza Università, Roma
- Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione
- Principali materie / abilità
professionali oggetto dello studio
- Date (2000) Dottore di Ricerca in Organizzazione Tecnologia e Sviluppo Risorse Umane (XII Ciclo)
Università degli Studi del Molise
- Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione
- Principali materie / abilità
professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita Dottore di Ricerca
- Date (1998) Scuola di Metodologia della Didattica per Giovani Docenti,
Aidea - Accademia Italiana di Economia Aziendale
- Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione
- Principali materie / abilità
professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

- **Date (1997)**

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- **Date (1995)**

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- **Date (1994)**

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita

- Date (1991-1992)**

Master in Business Administration
STOA' –Ercolano (Na)

Master

- **Date (1990)**

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Scuola di Metodologia della Ricerca per Giovani Docenti**
Aidea - Accademia Italiana di Economia Aziendale

- Corso di Specializzazione in Organizzazione & Personale**
SDA Bocconi, Milano

- Corso di Specializzazione in Progettazione e sviluppo delle organizzazioni**
SDA Bocconi, Milano

- Laurea Economia e Commercio**
Università degli Studi Federico II di NAPOLI

Laurea

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

[ITALIANA]

INGLESE

[buono]

[buono]

[buono]

- ottima conoscenze dei processi organizzativi tipici delle PMI e dei processi di gestione del personale e delle professionalità competenti sia con riferimento a realtà aziendali pubbliche che private (consulente per analisi di processi e per i sistemi di progettazione organizzativa);
- padronanza dei processi di analisi organizzativa e misurazione delle performance pubbliche (referente SNA per l'area del Management Pubblico e della performance nella PA) ;

- coordinatore di un team di progetto stabile sui temi dell'organizzazione e del management (attualmente il team è di 6 persone)
- responsabile di progetti di ricerca e consulenza per primarie organizzazioni pubbliche e private (regione Calabria, Unioncamere Regionale, Istituto Fondazione Banco di Napoli);

- [buona padronanza degli strumenti della suite per ufficio (elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione).
- buona padronanza dei programmi per le presentazioni dei contenuti (PW e Corel Draw) acquisita in qualità di formatore e docente in situazioni di formazione avanzata e per adulti;]

- ottime capacità di ascolto e di didattica per categorie svantaggiate (sviluppate nelle attività di servizio sociale svolte per organizzazioni no profit quali, a titolo esemplificativo, il Centro Calabrese Solidarietà);
- buone competenze di progettazione per attività di servizio alla comunità (svolte per organizzazioni come il Centro Servizi per il Volontariato, il Rotary International, etc...);

B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Ha svolto periodi di ricerca e di didattica presso Università e Scuole Estere (International Business School di Budapest - Ungheria, l'Università di Bratislava e Banska Bistrika - Slovacchia, l'Università di Jaen – Spagna.

È autore di differenti pubblicazioni – monografie, articoli, capitoli di libro, di seguito riportati.

PUBBLICAZIONI

CAPITOLI DI LIBRO

1. VENTURA M., MELINA A.M., VESPERI W, REINA R. (2020). The Organizational Resilience in Family Firms Studies: Role and Impact in Generational Succession. Handbook of Research on the Strategic Management of Family Businesses. Chapter 6. pp.107-126, ISBN 978-1-7998-2269-1
2. CRISTOFARO C.L., MELINA A.M., REINA R. (2020). The generational succession in family firms: the organizational knowledge role, in Challenges and Opportunities for the Strategic Management of Family Businesses, editor Jesús Manuel Palma-Ruiz, Ismael Barros Contreras and Luca Gnan;
3. VESPERI W., REINA R., COPPOLINO R. (2019), Knowledge Transfer and Corporate Universities: anecdotal evidence from Italy, in Economia, Territorio e Azienda (a cura di Guarneri R.) ARACNE Editrice, ISBN 9788825530384;
4. REINA R. (2019). Etica & Organizzazioni. In Giuseppe De Simone, Vincenzo Lopasso, Antonio Mantineo e Carmine Matarazzo, *Mysterium Lunae – miscellanea in onore di Giuseppe Silvestre*. Rubbettino, ISBN 9788849857177;
5. REINA R, MELINA AM, VENTURA M (2018). Are family firms ready to grow with generational succession? Analysis on empirical cases . In (a cura di): Paolo Canonico, Stefano Consiglio, Gianluigi Mangia, Marcello Martinez, Riccardo Mercurio, Luigi Moschera, ORGANIZING IN THE SHADOW OF POWER . vol. 3, p. 415-448, Collana di Management e Organizzazione Aziendale (Studi MOA), ISBN: 9788898854288;
6. REINA R., VENTURA M., INGRASSIA R. (2018). M-App & Health Knowledge Management - Virtual artifacts between Doctor & Patient -. In: 14th Annual Conference of the Italian Chapter of Ais. (a cura di): Federico Cabitza Alessandra Lazazzara Massimo Magni Stefano Za, Organizing For Digital Economy: Societies, Communities And Individuals. Vol. XIV, p. 163- 179, Roma: Luiss University Press, ISBN: 978-88-6856-129-1;
7. REINA R, MARTINEZ M, DI NAUTA P, MEROLA B (2018). The organizational space in Health: the mApp as a sustainable knowledge creation process. In: BARILE S, ESPEJO R,PERKO I, SAVIANO M. CYBERNETICS AND SYSTEMS. SOCIAL AND BUSIENSS DECISIONS. vol. 1, Routledge-Giappichelli, ISBN: 9781138597280
8. GENTILE T.A.R., DE NITO E., REINA R., VESPERI W. (2018). The e-learning survey in the European Universities - an empirical analysis. In: The 14th Annual Conference of the Italian Chapter of Ais. (a cura di): Cabitza F., Lazazzara A., Magni M., Za S., Organizing For Digital Economy: Societies, Communities And Individuals. Vol. XIV, p. 259-272, Roma: Luiss University Press, ISBN: 978-88-6856-129-1;
9. VENTURA M., REINA R., VESPERI W. (2018). The trade - off between Italian University education plans e student's awareness regarding sustainability. In: Barile S., Espejo R., Perko I., Saviano M. Cybernetics and Systems. Social and Busienss Decisions. Vol. 1, p. 167/174, Routledge- Giappichelli, ISBN: 978-11-3;
10. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C, MELINA A (2016). CULTURAL ORGANIZATIONS PUSH FOR TERRITORY'S GROWTH: THE CASE OF "ARMONIE D'ARTE FESTIVAL". BOOK INTEGRATING ART AND CREATIVITY INTO BUSINESS PRACTICE; IGI GLOBAL E-EDITORIAL DISCOVERY; ISBN: 9781522520504;
11. REINA R, VENTURA M., AMBROSIO F, CRISTOFARO C (2015). LE APPS IN MEDICINA: TECNOLOGIA E SALUTE - PROVE TECNICHE DI TRASMISSIONE. In: CORPOSANTO C.. NUOVE PROSPETTIVE DELLA SOCIOLOGIA DELLA SALUTE NELLA SOCIETÀ DIGITALE. SOVERIA MANNELLI: RUBBETTINO; ISBN: 9788849844641;

12. REINA R (2015). PROTAGONISTI DELL'ECOSISTEMA DELL'INNOVAZIONE?. In: (a cura di): RAMACIOTTI L, DANIELE C., PROTAGONISTI DELL'ECOSISTEMA DELL'INNOVAZIONE?. NETVAL- NETWORK PER LA VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA UNIVERSITARIA; ISBN: 9788865504598
 13. REINA R, VESPERI W (2015). L'ANALISI DEI COSTI DEL PERSONALE PER LE FUNZIONI AMMINISTRATIVE NEL COMUNE DI BORGIA. IN: FORMEZPA. (a cura di): FLORA E., MERCURIO R., ESPERIENZE DI SPENDING REVIEW IN ENTI LOCALI E REGIONALI. VOL. 1, P. 71-85, ROMA: FORMEZPA - UFFICIO STAMPA ED EDITORIA (ROMA) ISBN: 9788894101621
 14. REINA R, VENTURA M, AMBROSIO F, CRISTOFARO C (2014). The impact of family audit process in the wib like international dimension of csr. (a cura di): VISINTIN F, PITTINO D, LAUTO G, MAZZARANA P.A.M., ORGANISING FOR GROWTH: THEORIES AND PRACTIES. VOL. 1, P. 143-161, CREATSPACE INDEPENDENT PUBLISHING PLATFORM; ISBN: 9781502474896
 15. REINA R, VENTURA M (2012). TERZO SETTORE E SOSTENIBILITA' NELLE RICERCA DEI CMS: APPROCCI DI SINTESI. In: AA.VV.. CRITICAL MANAGEMENT STUDIES: TEMI DI RICERCA NEL DIBATTITO INTERNAZIONALE. P. 141-163, NAPOLI:EDITORIALE SCIENTIFICA; ISBN: 9788863424379
 16. REINA R, RAQUEL PUENTES POAYTOS, JOSÉ MIGUEL ANTEQUERA SOLIS, JOAQUIM PINTO CONTREIRAS (2011). PRACTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA ATRACTIVAS PARA LOS SOLICITANTES DE EMPLEO. ANALISIS INTERCULTURAL ESPANA, ITALIA Y PORTUGAL. IN: M. A. NUNES COSTA, M. JOAS SANTOS, F. M. SEABRA, F. JORGE .RESPONSABILIDADE SOCIAL- UMA VISAO IBEROAMERICANA-. P. 331-353, COIMBRA:EDICOES ALMEDINA SA; ISBN: 9789724044200
 17. REINA R (2008). CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO (II): RESISTENZE INDIVIDUALI E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO- IL CASO SCUOLA MEDIA STATALE PASCOLI-. IN: AA.VV.. (a cura di): ERNESTO DE NITO; LUIGI MARIA SICCA, CASI AZIENDALI PER LA DIAGNOSI ORGANIZZATIVA. P. 105-115, TORINO:G. GIAPPICHELLI; ISBN: 9788834885727
 18. REINA R, DE NITO E (2007). KNOWLEDGE MANAGEMENT & NETWORK MANAGEMENT: PROFILI TEORICI E LIMITI OPERATIVI. IN: AA.VV.. LA CONOSCENZA NELLE RELAZIONI TRA AZIENDE. P. 147-170, MILANO:FRANCO ANGELI; ISBN: 9788846495303
 19. REINA R, DE NITO E (2003). L'APPROCCIO SOCIAL-CONSTRUCTION AL KNOWLEDGE MANAGEMENT:DALLA GESTIONE ALLA CREAZIONE DELLA CONOSCENZA. In: AA.VV.. (a cura di): ACCADEMIA ITALIANA DI ECONOMIA AZIENDALE, KNOWLEDGE MANAGEMENT E SUCCESSO AZIENDALE. P. 883-896, UDINE:ARTI GRAFICHE FRIULANE; ISBN: 8878570001
 20. REINA R (2002). IL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO NELL'ENTE LOCALE ATTRAVERSO LA VISIONE DEI PROCESSI INTERNI. IN: AA.VV.. (A CURA DI): ALESSANDRO CROSETTI; FRABRIZIO FRACCHIA, PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO E PARTECIPAZIONE- PROBLEMI, PROSPETTIVE ED ESPERIENZE. P. 291-307, MILANO: GIUFFRÉ; ISBN: 8814097216;
 21. REINA R (2001). PERSONNEL MANAGEMENT IN ITALIAN PUBLIC ADMINISTRATION. IN: PROF. ING. JURAJ NEMEC. ECONOMICS FOR CIVIL SERVANTS AND THE EUROPEANINTEGRATION PROCESS (CONTEMPORARY PROBLEMS). P. 150-161, ZVOLEN:BRATIA SABOVCI; ISBN: 8080555419.
- RIVISTE SCIENTIFICHE
22. GRAVILI G., MANTA F., CRISTOFARO C.L., REINA R., TOMA P. (2020). Value that matters: intellectual capital and big data to assess performance in healthcare. An

- empirical analysis on the European context. *Journal of Intellectual Capital*, DOI 10.1108/JIC-02-2020-0067;
23. VENTURA M., VESPERI W., REINA R., AND MELINA A.M. (2020). Resilience in family firms: a theoretical overview and proposed theory. *International Journal Management and Enterprise Development*, Vol. 19, No. 2, pp.164-186, ISBN 978-1-7998-2269-1;
 24. VENTURA M., CRISTOFARO C.L., VESPERI W, REINA R. (2019). Conflict management styles in Medical Health Managers. *Impresa Progetto - Electronic Journal of Management*. Vol. 1, pp.1-13, ISSN 18243576;
 25. REINA R. (2019). Leve motivazionali e approcci partecipativi. *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale n°4/2019, Il Lavoro pubblico e la riforma Madia: organizzazione, gestione e valutazione*. Essedi ISBN 9788823022287;
 26. VENTURA M., LA TORRE U., REINA R. (2019). Governance & safety solutions in maritime industry: The case of "Costa Concordia cruise liner". *Impresa Progetto Electronic Journal of Management n°3/2019*. ISSN 1824-3576 - DOI code: 10.15167/1824-3576/IPEJM 2019.3.1235.
 27. VENTURA M., CRISTOFARO C.L., VESPERI W., REINA R. (2019). Conflict management styles in Medical Health Managers. *Impresa Progetto Electronic Journal of Management n°1/2019*. ISSN 1824-3576 - DOI code: 10.15167/1824-3576/IPEJM2019.1.1175.
 28. REINA R., VESPERI W. (2018). The main topic around the birth of Academic Start-Up: A selective review. *Piccola Impresa*, p. 81-100, ISSN: 0394-7947, Doi: 10.14596/pisb.276.
 29. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2017). Mobile App in Health: Improving User Awareness Regarding Own Health. *Science & Philosophy*, vol. 4, p. 138-159, ISSN: 2282-7757, doi: 104018/978-1-5225-2050-4.ch008.
 30. REINA R, GENTILE T (2016). L'apprendimento universitario è collaborativo? prime considerazioni sui sistemi e-learning – *PROSPETTIVE IN ORGANIZZAZIONE, VOL.II* 2016.
 31. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C, AMBROSIO F. (2015). Knowledge management and health applications: medical evidence of transmission. *INTERNATIONAL JOURNAL STRATEGIC CHANGE MANAGEMENT, INDERSCIENCE ENTERPRISE LTD, VOL. 6 No. 2*, pp.140-163;
 32. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C, MELINA A (2014). Knowledge management & generational change: the impact on local small & medium enterprise. *PICCOLA IMPRESA- SMALL BUSINESS, VOL. 3, P. 63-81*; EDITORE MOLTEFELTRO; ISSN: 03947947;
 33. ANNA ARTESE, STEFANO ALCARO, FEDERICA MORACA, REINA R, MARZIA VENTURA, GABRIELE COSTANTINO, ANDREA R BECCARI, FRANCESCO ORTUSO (2013). STATE-OF-THE-ART AND DISSEMINATION OF COMPUTATIONAL TOOLS FOR DRUG-DESIGN PURPOSES: A SURVEY AMONG ITALIAN ACADEMICS AND INDUSTRIAL INSTITUTIONS. *FUTURE MEDICINAL CHEMISTRY, VOL. 5, P. 907-927*; ISSN: 1756-8919, DOI: 10.4155/FMC.13.59 © 2013 FUTURE SCIENCE LTD;
 34. REINA R, CETANI T, LACROCE A, VENTURA M (2012). A HEALTHCARE PROJECT: MANAGING KNOWLEDGE THROUGH ELECTRONIC MEDICAL RECORD- EMPIRICAL CASES. *INTERNATIONAL JOURNAL OF INFORMATION SYSTEMS IN THE SERVICE SECTOR*, vol. 4, p. 1-19, ISSN: 1935-5688, doi: 10.4018/jiss.2012100101;
 35. REINA R., LACROCE A., VENTURA M., CRISTOFARO C. (2012). Managing the

knowledge interdependence with electronic medical record. MEASURING BUSINESS EXCELLENCE, VOL. 16, P. 31-41; ISSN: 1368-3047, DOI: 10.1108/13683041211276429

LIBRI

36. REINA R. (2016), ORGANIZZARE I SISTEMI INFORMATIVI PER LA SANITA' – ANALISI E ESPERIENZE – GIUFFRE' EDITORE; ISBN 9788814181788;
37. REINA R. – VENTURA M. (2022), ORGANIZZARE E INNOVARE LE DINAMICHE AZIENDALI - Relazioni, Tecnologie, Welfare RUBBETTINO EDITORE; ISBN 9788849874709;
38. REINA R (2013). GESTIRE LA CONOSCENZA IN SANITÀ. SOVERIA MANNELLI - RUBBETTINO EDITORE; ISBN: 9788849840353;
39. REINA R (2012). LA FORMAZIONE PER LA CRESCITA TERRITORIALE; ANALISI TEORICHE ED ESPERIENZE OPERATIVE NEL SISTEMA DELLE IMPRESE ARTIGIANE IN CALABRIA. SOVERIA MANNELLI – RUBBETTINO EDITORE; ISBN: 9788849836615;
40. REINA R (2009). ORGANIZZARE IL DISTRETTO TECNOLOGICO. SOVERIA MANNELLI – RUBBETTINO EDITORE; ISBN: 9788849825381;
41. REINA R. (2008). GESTIONE DEL PERSONALE E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO NELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA. SOVERIA MANNELLI – RUBBETTINO EDITORE; ISBN: 9788849821994;
42. REINA R, BRANCACCIO V. (2003). IL LAVORO INTERINALE. MILANO - FRANCO ANGELI; ISBN: 9788846449108.

ATTI DI CONVEGNO E WORKSHOPS

43. VESPERI W., VENTURA M., MELINA A. M., REINA R., COPPOLINO R. (2020). The key organizational factors for academic knowledge transfer: some reflections in Agri-food sector. WOA 2020, Milano,6-7 Febbraio;
44. CRISTOFARO C.L., VENTURA M., GENTILE T.A.R., REINA R. (2020) Measuring healthcare performance in digitalization era: The Pharmacy Unit of Academic Hospital. WOA 2020, Milano,6-7 Febbraio;
45. VENTURA M., REINA R. CRISTOFARO C.L., (2020) Role & Impact of Universities' Education on CSR's Culture. 7th business systems laboratory international symposium 2020. Socio economic ecosystems Challenges for sustainable development in the digital. Alicante 22-24 Gennaio;
46. VESPERI W., VENTURA M., CRISTOFARO C.L., REINA R. (2019). The implementation of electronic medical records: an empirical case. Convegno Nazionale AIES "Health care policy and management after retrenchment: What future for population health?", Pisa 3,4 ottobre;
47. CRISTOFARO C.L., VESPERI W., VENTURA M., REINA R. (2019). Le condizioni abilitanti della CCE: il caso dell'ASP di Cosenza. Convegno Nazionale AIDEA "Identità, Innovazione ed Impatto dell'azienalismo italiano", Torino 11-13 settembre;
48. CRISTOFARO C.L., REINA R., VENTURA M., VESPERI W. (2019). Conflict management styles in hospital managers. Convegno Nazionale WOA "Identity and Pluralism across organizational studies and practices", Palermo 7-8 febbraio;
49. CRISTOFARO C.L., REINA R., VENTURA M., DE FRANCESCO A. (2019). Best performance with healthcare digitalization. Convegno Internazionale IFKAD – International Forum on Knowledge Asset Dynamics "Knowledge Ecosystem and Growth", Matera 5-7 giugno; ISBN: 978-88-96687-12-3, ISSN 2280-787X;

50. GENTILE T.A.R., DE NITO E., REINA R., VESPERI W. (2018). The e-learning survey in the European Universities - an empirical analysis. Convegno Nazionale ITAIS "Living in the digital ecosystem: technologies, organizations and human agency", Pavia 12-13 ottobre; ISBN 978-88-6856-129-1;
51. VENTURA M., REINA R., INGRASSIA R. (2018). M-App & Health Knowledge Management – Virtual Artifacts between Doctor & Patient. Convegno Nazionale ITAIS "Living in the digital ecosystem: technologies, organizations and human agency", Pavia 12-13 ottobre; ISBN 978-88-6856-129-1;
52. VENTURA M., REINA R. (2018). Mobile Apps Augment Health Beyond Physical Possibilities. Convegno Internazionale MCIS – Mediterranean Conference on Information System - "Digital and social transformation for a better society", Corfu (GR) 28-30 settembre; ISBN 978-960-7260-61-1;
53. REINA R., MELINA A. (2018). The importance of Intellectual Capital in Family Firms during generational change. Convegno Internazionale IFKAD – International Forum on Knowledge Asset Dynamics "Social Impact on Knowledge and Design", Irlanda 4-6 luglio; ISBN: 978-88-96687-11-6, ISSN 2280-787X;
54. VENTURA M., VESPERI W., REINA R. (2018). Innovazione sociale nelle startup innovative: un approccio narrativo. In: (a cura di): IRIS NETWORK, L'IMPATTO FINANZIARIO SULL'IMPATTO SOCIALE: UNO STUDIO SULLA RELAZIONE TRA STRUMENTI FINANZIARI, FORME DI GOVERNANCE, E MOTIVAZIONI. p. 1-18, Trento:IRIS Network, ISBN: 9788890983276, TRENTO, 25-26 MAGGIO;
55. VENTURA M., REINA R., CRISTOFARO C.L., VESPERI W. (2018). Mobile apps augment health beyond physical possibilities. In: Proceeding of the Twelfth MCIS 2018 Conference ISBN: 978-960-7260-61-1, Corfu, 28- 30 September;
56. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2017). M-App & Health Knowledge Management - Virtual artifacts between Doctor & Patient –. In: XIV CONFERENCE OF THE ITALIAN CHAPTER OF AIS . ORGANIZING FOR DIGITAL ECONOMY: SOCIETIES COMMUNITIES AND INDIVIDUAL. IIAIS 2017, MILANO, 6-7 OTTOBRE;
57. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2017). THE RELATIONSHIP BETWEEN PROFESSIONAL AND PRIVATE LIFE AND THE GENDER DIVERSITY. In: WOA 2017 CONGRESS. ORGANIZING BETWEEN REALITY AND APPARANCE IN TIMES OF CHANGE. PISA:WOA 2017, PISA, 16-17 FEBBRAIO;
58. VESPERI W, GENTILE T, REINA R, VENTURA M (2017). THE ROLE OF INTELLECTUAL CAPITAL IN THE CREATION OF NEW ACADEMIC ENTREPRENEURSHIP. In: 12th International Forum on Knowledge Asset Dynamics IFKAD 2017 . IFKAD2017, ISBN: 978-88-96687-10-9, St. Petersburg, 7-9 JUNE ;
59. VESPERI W, REINA R, DI NAUTA P (2017). THE SPIN OFFS ORGANIZATION: A SYSTEMIC VIEW. In: BSLAB- SYDIC INTERNATIONAL WORKSHOP. (a cura di): NONINO F , ARMENIA S , DOMINICI G, Model-based Governance for Smart Organizational Future . ROMA:BSLab- SYDIC INTERNATIONAL WORKSHOP, ISBN: 9788890824258, ROMA, 23-24 GENNAIO;
60. REINA R, VENTURA M, VESPERI W. (2017). THE TRADE OFF BETWEEN ITALIANN UNIVERSITY EDUCATION PLANS & STUDENT'S AWARENESS REGARDING SUSTAINABILITY. In: Sergio Barile and Marijalulsa Saviano. Science with and for Society: Contributions of Cybernetics and Systems. ROMA:WORLD ORGANISATION OF SYSTEMS AND CYBERNETICS, ROMA, 25-27 GENNAIO;
61. REINA R., VESPERI W, GENTILE T (2016) "WICH KNOWLEDGE BECOMES SPIN OFF? AN EXPLORATORY SURVEY ON ITALIAN CONTEXT "in Atti di Convegno 17TH EUROPEAN CONFERENCE ON KNOWLEDGE MANAGEMENT, BELFAST, 1- 2 SETTEMBRE 2016;
- 62.

- REINA R, VENTURA M, MELINA A.M. (2016) "ARE FAMILY FIRMS READY TO GROWTH WITH GENERATIONAL SUCCESSION? ANALYSIS ON EMPIRICAL CASES", in Atti di Convegno 32 THE EUROPEAN GROUP FOR ORGANIZATIONAL STUDIES (EGOS), NAPOLI, 7-9 LUGLIO 2016;
63. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2016). "THE IMPACT OF EDUCATIONAL AND TRAINING PROGRAM ON CULTURAL CONTEXT: THE ROLE OF ITALIAN UNIVERSITIES "IN ATTI DI CONVEGNO IFKAD, DRESDEN, 15-17 GIUGNO 2016;
64. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2016). "THE ROLE OF PERFORMANCE MEASUREMENT IN LOCAL PUBLIC GOVERNMENT - AN ANALYSIS OF THE IMPACT'S INDICATORS ON REGIONAL CONTEXT"; VII WORKSHOP " AZIENDA PUBBLICA", PALERMO , 25-27 GIUGNO 2016;
65. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2015). LE APPLICAZIONI MOBILI NELLA RELAZIONE MEDICO- PAZIENTE: UN'ANALISI EMPIRICA. In: VI° CONGRESSO NAZIONALE SISS. PISA, 11-12 GIUGNO 2015;
66. REINA R, CRISTOFARO C, MELINA A, VENTURA M (2015). THE LEAKAGE OF GENERATIONAL KNOWLEDGE IN THE GENERATIONAL CHANGE: OPPORTUNITIES OR THREATS?. IN: 10TH EDITION IFKAD (2015). CULTURE, INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP: CONNECTING THE KNOWLEDGE DOTS. BARI, 10-12 JUNE 2015; ISBN: 9788896687062;
67. REINA R, CRISTOFARO C, MELINA A, VENTURA M (2015). CULTURE ORGANIZATIONS & REGIONAL DEVELOPMENT :AN EMPIRICAL CASE. IN: 10TH EDITION IFKAD (2015). CULTURE, INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP: CONNECTING THE KNOWLEDGE DOTS. BARI, 10-12 JUNE 2015; ISBN: 9788896687062;
68. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2015). THE ROLE OF IT IN THE WLB APPROACH: AN EMPIRICAL CASE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY: WORK-LIFE BALANCE AND ICT .IN: XXXVII CONVEGNO NAZIONALE AIDEA. PIACENZA, 10-12 SETTEMBRE 2015;
69. REINA R, VENTURA M, CRISTOFAROC, VESPERI W (2014). PUBLIC ORGANIZATIONS VS STAKEHOLDERS: THE SOCIAL BALANCE LIKE INTEGRATION TOOL IN COMPLEX ENVIRNOMENT. IN: XIX AIDEA GIOVANI. WORKSHOP BUSINESS MODEL AND BUSINESS SUSTAINABILITY. ENNA, 19-20 GIUGNO 2014;
70. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C, AMBROSIO F (2014). THE NEW TECHNOLOGIES TO SUPPORT THE USERS: THE USE OF HEALTH APPS (MEDICINE CAT.) . IN: 9TH EDITION IFKAD (2014). KNOWLEDGE AND MANAGEMENT MODELS FOR SUSTAINABLE GROWTH. P. 3158-3175, MATERA , 11-13 GIUGNO 2014; ISBN: 978-88-96687-04-8;
71. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C L, PUENTES POYATOS R (2014). THE ROLE OF IT IN THE WLB APPROACH: AN EMPIRICAL CASE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY: WORK-LIFE BALANCE AND ICT. IN: EIGHTH MEDITERRANEAN CONFERENCE ON INFORMATION SYSTEMS. EIGHTH MEDITERRANEAN CONFERENCE ON INFORMATION SYSTEMS. P. 1-12, VERONA, 3-5 SETTEMBRE 2014; ISBN: 9788867872732;
72. REINA R, VENTURA M, LACROCE A, CRISTOFARO R (2013). THE ROLE OF KM IN BUSINESS SUCCESSION: EMPIRICAL ANALYSIS ON LOCAL SMES. IN: 8TH EDITION IFKAD (2013). SMART GROETH: ORGANIZATION, CITIES AND COMMUNITIES". ZAGABREB, CROTIA, JUNE, 12-14 2013; ISBN: 9788896687017;
73. REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C, GENTILE T (2013). A COMPARTIVE ANALYSIS ABOUT THE CORPORATE SOCIAL RESPONSABILITY THE BEGINNING PROCESS. IN: THIRD JMG CONFERENCE. CORPORATE GOVERNANCE, CONTROL AND SOCIAL RESPONSIBILITY, NEW CHALLENGES

FOR THE GLOBAL BUSINESS ENVIRONMENT. JMG (JOURNAL OF MANAGEMENT AND GOVERNANCE);

74. REINA R, CRISTOFARO C, LACROCE A, VENTURA M (2012). MANAGING THE KNOWLEDGE INTERDEPENDENCE WITH ELECTRONIC MEDICAL RECORD: AN EMPIRICAL APPROACH. In: 7TH EDITION IFKAD-KCWS (2012) KNOWLEDGE, INNOVATION AND SUSTAINABILITY: INTEGRATING MICRO AND MACRO PERSPECTIVES. p. 1177-1187, MATERA, 13-15 JUNE 2012; ISBN: 9788896687086;
75. REINA R, VENTURA M, DE NITO E, LA CROCE A, PUENTES POYATOS R (2011). A COMPARATIVE ANALYSIS ABOUT THE CORPORATE SOCIAL RESPONSABILITY FOR JOB SEEKERS ATTRACTIVENESS. IN: WOA (2011). GENERAZIONI E RI-GENERAZIONI NEI PROCESSI ORGANIZZATIVI. P. 1-12, NAPOLI 14 -18 JUNE 2011; ISBN: 9788889677216;
76. REINA R, VENTURA M, LACROCE A (2011). A CRITICAL APPROACH TO RELATION BETWEEN TECHNOLOGIES SYSTEMS AND HEALTH CARE ORGANIZATIONS: THE EMER BETWEEN REALITY AND REPRESENTATION. IN: 7ª CONFERENCE CRITICAL MANAGEMENT STUDIES (CMS7 2011). NAPOLI 11-13 LUGLIO 2011;
77. REINA R, CRISTOFARO C, VENTURA M. (2011). GLI EFFETTI DELLA CARTELLA CLINICA ELETTRONICA SULLA PERFORMANCE AZIENDALE: IL CASO DELLE AZIENDE SANITARIE CALABRESI NELLA PROVINCIA DI CATANZARO. IN: XVI CONVEGNO NAZIONALE ASSOCIAZIONE ITALIANA DI ECONOMIA SANITARIA (A.I.E.S. 2011). DIRITTI NAZIONALI, DIFFERENZE REGIONALI E FEDERALISMO, IL SISTEMA SANITARIO ITALIANO A 150 ANNI DALL'UNITA'. NAPOLI 29-30 SETTEMBRE 2011;
78. REINA R, LACROCE A, VENTURA M (2011). THE USE OF INTELLECTUAL CAPITAL IN THE ORGANIZATIONAL HEALTH SYSTEM : THE ELECTRONIC CLINICAL IN THE ASP'S DISTRICT. IN: 6 TH EDITION IFKAD (2011). KNOWLEDGE – BASED FOUNDATIONS OF THE SERVICE ECONOMY. P. 967-990, , FINLAND, TAMPERE, 15-17- JUNE 2011; ISBN: 9788896687055;
79. REINA R, LACROCE A, CETANI T, VENTURA M (2010). A HEALTHCARE PROJECT: MANAGING KNOWLEDGE THROUGH ELECTRONIC MEDICAL RECORD- EMPIRICAL CASES. IN: 5TH EDITION IFKAD (2010). INTELLECTUAL CAPITAL IN A COMPLEX BUSINESS LANDSCAPE". MATERA, 24-26 JUNE 2010; ISBN: 9788896687024;
80. PUENTES POYATOS R, ANTEQUERA SOLIS J M, PINTO CONREIRAS J, REINA R (2010). ATRACTIVO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA PARA LOS SOLICITANTES DE EMPLEO. ANALISIS INTERCULTURAL ESPANA, ITALIA Y PORTUGAL. In: FORUM NACIONAL EMPRESAS, EMPRESARIOS E RESPONSABILIDADE SOCIAL: OS PERCURSOS EM PORTUGAL. LISBOA; ISBN: 978-989-96593-0-8;
81. GRILLO R, LACROCE A, REINA R, VENTURA M (2009). LA RELAZIONE TRA L'ORGANIZZAZIONE E I DIPENDENTI: UNA ANALISI DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO IN SANITA'. In: AIDEA 2009. L'AZIENDA E I SUOI STAKEHOLDER . GORIZIA, 26- 27 GIUGNO 2009.

ARTICOLI SU RIVISTE

82. FORMAZIONE E APPRENDIMENTO NELL'UNIVERSITÀ DI DOMANI – CONNESSE SPERIMENTAZIONI CON TERESA GENTILE IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO LI N°5/2016 (NOVEMBRE - DICEMBRE 2016);
83. THE IMPACT OF EDUCATIONAL AND TRAINING PROGRAM CULTURAL CONTEXT: THE ROLE OF ITALIAN UNIVERSITIES, II ENCUESTRO IBERICO-ESENCANZA DE AL ETICA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL- PRACTICAS DE

RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA EDUCACION SUPERIOR; JAEN, 11
NOVEMBRE 2016;

84. LA CONOSCENZA NELLA SUCCESSIONE IMPRENDITORIALE, CON CONCETTA CRISTOFARO IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO LI N°1/2016 (GENNAIO - FEBBRAIO 2016);
85. POSSIAMO DIRCI AL RIPARO DAL RISCHIO CLINICO? IL RISK MANAGEMENT IN SANITÀ, CON M. DE GORI IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO LI N°3 (SETTEMBRE – OTTOBRE 2013);
86. LA CONOSCENZA NELLA SUCCESSIONE IMPRENDITORIALE: APPROCCI TEORICI, CON C. CRISTOFARO IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO LI N°3 (MAGGIO – GIUGNO 2013);
87. SOSTENIBILITÀ TERRITORIALE & TERZO SETTORE: PRIMI APPROCCI DI ANALISI, CON VENTURA M., IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO LI N°1 (GENNAIO – FEBBRAIO 2013);
88. MODELLI DI SVILUPPO LOCALE E GOVERNANCE DEL TERRITORIO, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO L N°5 (SETTEMBRE - OTTOBRE 2012);
89. COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E BUSINESS ETHICS: UN APPROCCIO DI SINTESI, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO L N°2 (MARZO – APRILE 2012);
90. UN NUOVO STRUMENTO DI RENDICONTAZIONE SOCIALE PER LE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE: IL BILANCIO SOCIALE – IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO L N°1 (GENNAIO – FEBBRAIO 2012);
91. LA GESTIONE DEI TALENTI NELL'ORGANIZZAZIONE – IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLIX N°6 (NOVEMBRE – DICEMBRE 2011);
92. L'IMPATTO DEI SISTEMI INFORMATIVI SULLA PERFORMANCE DELLE AZIENDE SANITARIE – IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLIX N°5 (SETTEMBRE – OTTOBRE 2011);
93. CAPITALE INTELLETTUALE & COMPETIZIONE IMPRENDITORIALE: PRIMI RAGIONAMENTI DI ANALISI - IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLIX N°3 (MAGGIO – GIUGNO 2011);
94. VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E FORMAZIONE CONTINUA: UNA SFIDA DA NON PERDERE – IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVIII N°5 (NOVEMBRE - DICEMBRE 2010);
95. LA RESPONSABILITÀ SOCIALE ORGANIZZATIVA: PROSPETTIVE DI ANALISI – IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVIII N°1 (GENNAIO-FEBBRAIO 2010);
96. LA SANITÀ IN CALABRIA: MECCANISMI E RUOLI DI COORDINAMENTO - IN

- OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVII N°4 (LUGLIO – AGOSTO 2009);
97. LA SANITÀ IN CALABRIA: LA RELAZIONE TRA L'ORGANIZZAZIONE E I DIPENDENTI - IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVII N°3 (MAGGIO - GIUGNO 2009);
98. PRIME RIFLESSIONI SUL MODELLO SANITARIO - IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVII N°2 (MARZO - APRILE 2009);
99. RELAZIONI ORGANIZZATIVE & RELAZIONI SINDACALI IN AZIENDA, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVI N°3;
100. NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER LO SVILUPPO TERRITORIALE: IL DISTRETTO TECNOLOGICO, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVI N°2;
101. CULTURA D'IMPRESA E IMPRESA CULTURALE – TEORIE E TESTIMONIANZE DI UN BINOMIO POSSIBILE, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLV N°4;
102. RELAZIONI DI LAVORO & MEDIAZIONI ORGANIZZATIVE, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XXXIV N°6;
103. LA GESTIONE DEI PROGETTI COME MODELLO DI INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XXXIV N°5;
104. LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE PUBBLICO: SIMBOLO DI CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XXXIV N°3;
105. COMUNICAZIONE E COLLABORAZIONE NELL'ORGANIZZAZIONE D'AZIENDA, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XXXIII N°2;
106. RELAZIONI DI LAVORO & RELAZIONI ORGANIZZATIVE NEL BUSINESS SYSTEM, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XXXII N°2;
107. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE: UN APPROCCIO DI SINTESI, OPUSCOLI N°10/2003 PUBBLICAZIONI DEL DIPARTIMENTO DI DIRITTO DELL'ORGANIZZAZIONE PUBBLICA ECONOMIA E SOCIETÀ – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRÆCIA;
108. RETI DI VALORE E PROCESSI DI WEB MARKETING, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XXXI N°3;
109. LAVORO INTERINALE & FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA: CONSIDERAZIONI DI SISTEMA, PANORAMI 12 – RUBBETTINO;
110. CRISI ED IDENTITÀ DEL MODELLO ORGANIZZATIVO PUBBLICO NELL'EVOLUZIONE DEGLI SCENARI TERRITORIALI, IN "DIRITTO DEL LAVORO

ON LINE", WWW.UNICZ.IT/LAVORO/LAVORO/HTM;

111. LA CARNE BUFALINA NELLO SCENARIO NAZIONALE, AGRISOLE – SETTIMANALE DEL SISTEMA AGROINDUSTRIALE DEL SOLE 24 ORE – 2001;
112. LE CONTINGENZE ORGANIZZATIVE, IN "DIRITTO DEL LAVORO ON LINE", WWW.UNICZ.IT/LAVORO/LAVORO/HTM;
113. RELAZIONE ENTE LOCALE – TERRITORIO: IL CASO DELL'UFFICIO EUROPA DELLA PROVINCIA DI BARI, IN "ENTI PUBBLICI E COMPETITIVITÀ" A CURA DI M. BIANCHI SVIMAP – NETWORK UNIVERSITARIO PER LO SVILUPPO DEL MANAGEMENT NELL'AREA PUBBLICA – IL PONTE VECCHIO 2001;
114. ECONOMIE D'IMPRESA ED EFFICIENZA ORGANIZZATIVA, PANORAMI 10.2 – RUBBETTINO 2001;
115. L'ANALISI ORGANIZZATIVA CONTINGENTE: TECNOLOGIA – AMBIENTE – PERSONE, PANORAMI 11 – RUBBETTINO 2001.

ALLEGATI

[Documento di riconoscimento - ALLEGATO CARTA IDENTITA'
Catanzaro, 20 OTTOBRE 2022

Firma

Rocco Reina

